



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 12| नई दिल्ली, अप्रैल 3—अप्रैल 9, 2016, शनिवार/चैत्र 14—चैत्र 20, 1938
No. 12| NEW DELHI, APRIL 3—APRIL 9, 2016, SATURDAY/CHAITRA 14—CHAITRA 20, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2016

सा.का.नि. 54 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा और संस्कृति विभाग) के पुस्तकालयाध्यक्ष ग्रेड-I (भाषा) भर्ती नियम, 1984, के अधिक्रमण में, उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय में सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (भाषा) के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय (केन्द्रीय ग्रंथागार पुस्तकालय) सहायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (भाषा) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची से उपाबद्ध स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह या संविदागत विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह या संविदागत विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
महायक पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी (भाषा)	7* *(2016)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600/ रु.	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

					टिप्पण : - आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
--	--	--	--	--	---

मीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अहताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	-------------------------------	--	---	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
अनिवार्यः (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित भाषा में बैचलर डिग्री। (भर्ती के समय निर्धारित किया जाएगा) (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में पुस्तकालय विज्ञान या प्रमृतकालय और सूचना विज्ञान में बैचलर डिग्री। (iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या मार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अंतर्गत किसी पुस्तकालय में 2 वर्ष का वृत्तिक	लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा। नोट : किसी पदधारी को प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएंगी : (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए	लागू नहीं होता।	समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने हेतु) में शामिल होंगे:- 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. निदेशक (पुस्तकालय)- सदस्य 3. अवर सचिव (पुस्तकालय)- सदस्य	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

अनुभव।

वांछनीयः

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में मास्टर डिग्री।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान में पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में मास्टर डिग्री।
- (iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में डिप्लोमा।

टिप्पणि 1 - अहंताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में अहंता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड-वेतन 4200 रु. या समतुल्य पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो स्तम्भ 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि: जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 28th March, 2016

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Education and Culture (Department of Education and Culture) Librarian Grade-I(Language) Recruitment Rules, 1984, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer(Language) in the Ministry of Culture, namely:-

1. **Short title and commencement:-** (1)These rules may be called the Ministry of Culture (Central Secretariat Library) Assistant Library and Information Officer(Language) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale:-** The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached there to, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc**— The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification. — No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if, satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes. Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDELE

Name of the post	Number of post.	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Library and Information Officer(Language)	7 * *(2016) Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted. Non-Ministerial	PB-2: Rs. 9300- 34800 plus grade pay: Rs. 4600	Not applicable

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
6	7	8	9
Not exceeding thirty years. (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: (i) Bachelor's Degree from a recognized University in the language concerned (to be indicated at the time of recruitment). (ii) Bachelors Degree in Library Science or Library and Information Science of	Not applicable	Two years for direct recruits
Note: The crucial date for			

<p>determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>a recognized University or Institute;</p> <p>(iii) Two years' professional experience in a Library under Central or State Government or Autonomous or Statutory organization or Public Sector Undertaking or University or Recognized Research or Educational Institution.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master's Degree from a recognized University in the language concerned</p> <p>(ii) Master's degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised University or Institute;</p> <p>(iii) Diploma in Computer Applications from a recognized University or Institute or Board.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
---	---	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13
<p>By direct recruitment.</p> <p>Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government:</p> <p>a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation):-</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Secretary(Admn) -Chairman Director(Library) -Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making Direct Recruitment</p>

Band-2(Rs. 9300-34800) with grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-care post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation(including Short Term Contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications)		3. Under Secretary (Library) —Member
--	--	--------------------------------------

[F. No. A-1218/1/99-Estt/Lib]

S. C. MONDAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 2016

सा.का.नि.55—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय अग्निशमन सलाहकार भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अभिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में अग्निशमन सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, अग्निशमन सलाहकार भर्ती नियम, 2016 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण वेतनमान.-

पद संख्या उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं.- वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की भाक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अग्निशमन सलाहकार	1 *(2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसंचिवीय	वेतन बैंड -4, 37400-67000 रुपये + ग्रेड वेतन 8700 रुपये	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अग्निशमन इंजीनियरी में बैचलर डिग्री; (ii) केन्द्रीय सरकार या स्थानीय निकायों या पब्लिक सेक्टर उपकरण में अग्निशमन सेवा में बारह वर्ष का अनुभव जिसमें से वेतन बैंड-3+ग्रेड वेतन 6600 रुपये में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / प्रोन्नति (यदि उप अग्निशमन सलाहकार का पद पोषक श्रेणी का पद है तो उसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों द्वारा भरी जाएगी)] जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / प्रोन्नति (यदि उप अग्निशमन सलाहकार का पद पोषक श्रेणी का पद है तो उसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों द्वारा भरी जाएगी)]:</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/नगर निगमों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में अग्निशमन दल के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं :</p> <p>या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड – 3, 15600-39100 रुपये + ग्रेड वेतन 7600 रुपये में उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है;</p> <p>या</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन बैंड – 3, 15600-39100 रुपये + ग्रेड वेतन 6600 रुपये में उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) (जिनके पास स्तंभ (7) जैसे ही सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अर्हताएँ हैं।</p> <p>टिप्पण 1: ऐसे विभागीय अधिकारी अर्थात ऐसे उप अग्निशमन अधिकारियों पर अन्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरी गई मानी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस</p>	<p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति</p> <p>(i) महानिदेशक (अग्निशमन सेवा, नागरिक सुरक्षा और होम गार्ड) – अध्यक्ष</p> <p>(ii) संयुक्त सचिव (आपदा प्रबंधन) गृह मंत्रालय – सदस्य</p> <p>(iii) महानिरीक्षक (राष्ट्रीय आपदा मोर्चन बल और नागरिक सुरक्षा) – सदस्य</p>	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

		<p>नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे कन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--	--	--

[फा. सं. I-12011/1/2009-ए.डी.(सी.डी.)]

प्रशांत निकम, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th April, 2016

G.S.R.55—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Fire Adviser Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Fire Adviser in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement. -

- (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Fire Adviser Recruitment Rules, 2016.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. -

The number of post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.-

The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay/ pay scale	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Fire Advisor	1 * (2016) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band 4, Rupees 37400-67000 with grade pay of Rupees 8700	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, and Nicobar Islands or Lakshdweep).	Essential: (i) Bachelors degree in Fire Engineering from a recognised University; (ii) Twelve years' experience in Fire Service in Government or local bodies or Public Sector undertaking, out of which five years' regular service in Pay Band 3 with grade pay of Rs. 6600. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service

						Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion	Period of probation	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	One year for direct recruits.	By composite method [Deputation (including short term contract) /Promotion (in case the post in the feeder grade of Deputy Fire Adviser is held by a direct recruit)] failing which by direct recruitment.	By composite method [Deputation (including short term contract)/Promotion (in case the post in the feeder grade of Deputy Fire Adviser is held by a direct recruitee)] : Officers of the Fire Brigades in the Central/State Governments/Municipal Corporations/Public Sector Undertakings: - (a) (i) holding analogous posts on regular basis	Group 'A' Departmental Confirmation Committee. (i) Director General, (Fire Service, Civil Defence and Home Guards) —Chairman	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

		<p>(ii) in Pay band 3, Rupees 15600-39100 with grade pay of Rupees 7600 with five years' regular service in the grade;</p> <p>or</p> <p>(iii) in Pay band 3, Rupees 15600-39100 with grade pay of Rupees 6600 with ten years' regular service in the grade; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications for direct recruits as in column (7).</p> <p>Note 1: Departmental officer namely, Deputy Fire Adviser with ten years' regular service in that grade shall also be considered along with outside candidates and if selected for appointment to the post, shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including short term contract (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>(ii) Joint Secretary (Disaster Management), MHA Member</p> <p>(iii) Inspector General, (National Disaster Response Force and Civil Defence) Member</p>	
--	--	---	---	--

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 2016

सा.का.नि.56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय उप अग्निशमन सलाहकार भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अभिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय में उप अग्निशमन सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, उप अग्निशमन सलाहकार भर्ती नियम, 2016 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण वेतनमान—

पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.- वह व्यक्ति,

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप अग्निशमन रालाहकार	1 (2016)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसंचिवीय	वेतन बैंड -3, 15600-39100 रुपये + ग्रेड वेतन 6600 रुपये	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अग्निशमन इंजीनियरी में बैचलर डिग्री;</p> <p>(ii) सुरक्षा/नागरिक अग्निशमन सेवा संगठन में सात वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के प्रयाप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
लागू होता नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/नगर निगमों/पश्चिम सेक्टर उपक्रमों या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के नियंत्रण के अधीन स्वायत निकायों में अनिशमन दल के ऐसे अधिकारी:- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपये +ग्रेड वेतन 6600 रुपये या समतुल्य में उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तंभ (7) जैसे ही सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अर्हताएँ हैं।	समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (i) महानिदेशक (अग्निशमन सेवा, नागरिक सुरक्षा और होम गार्ड)– अध्यक्ष	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
			टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	(ii) संयुक्त सचिव (आपदा प्रबंधन) गृह मंत्रालय – सदस्य	
			टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक	(iii) महानिरीक्षक (राष्ट्रीय आपदा मोर्चन बल और नागरिक सुरक्षा) –सदस्य	

			श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	--	--	--	--

[फा. सं. I-12011/1/2009-ए.डी.(सी.डी.)]

प्रशास्त निकम, निदेशक

New Delhi, the 8th April, 2016

G.S.R. 56.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Deputy Fire Adviser Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Deputy Fire Adviser in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement. -

(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Deputy Fire Adviser Recruitment Rules, 2016.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. -

The number of post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached there to shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.-

The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Annexure-I

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay/ pay scale	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Fire Advisor	1 (2016) * *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Pay band 3, Rupees 15600-39100 with grade pay of Rupees 6600	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: (i) Bachelor degree in Fire Engineering from a recognised University; (ii) Seven years' experience in Defence/Civil Fire Service organisation.

					Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
--	--	--	--	--	--	--

Whether age and qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion	Period of probation to be filled by	In case of recruitment by Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	a	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Not applicable	One year for direct recruits	Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment	Deputation (including short term contract): Officers of the Fire Brigades in the Central Government/ State Governments/Municipal Corporations/Public Sector Undertakings or autonomous bodies under the direct control	Group 'A' Departmental Confirmation Committee. (i) Director General, (Fire Service, Civil Defence and		Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

	<p>of the Central/State Governments: -</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis or with five years' regular service in the scale in Pay band 3, Rupees 15600-39100 with grade pay of Rupees 5400 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications for direct recruits as in column (7)</p> <p>Note 1: Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Home Guards) -</p> <p>Chairman</p> <p>(ii) Joint Secretary (Disaster Management) MHA</p> <p>Member</p> <p>(iii) Inspector General, (National Disaster Response Force and Civil Defence) - Member</p>
--	--	---

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 31 मार्च, 2016

सा.का.नि. 57—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, (स्टाफ कार चालक और सवार हरकारा) भर्ती नियम, 1988 को जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) और स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के क्षेत्रिय कार्यालयों में स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) और स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) और स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान -** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।**

4. **निरहृता- वह व्यक्ति,-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. **शिथिल करने की शक्ति-** जहां भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होने के रूप में जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन वैड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	46* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्विधीय	वेतन वैड - 1, 5200- 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष* (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है। * यदि सीधे भर्ती "सीधी खुली प्रतियोगीता परीक्षा" द्वारा की जाती है हो तो आयु सीमा 18-27 वर्ष होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त्र व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोत्त्र द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक:- i. मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञाप्ति हो; ii. मोटर यांत्रिकी का ज्ञान अभ्यर्थी को यान में छोटी-मोटी त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए। iii. कम से कम तीन वर्ष के लिए मोटर कार चलाने का अनुभव हो; और दसवीं स्तर में उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या पुनः नियोजित के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा सशब्द बल कार्मिकों के लिए:- प्रतिनियुक्ति/पुनः नियोजन

वांछनीय:-

होम गार्ड /सिविल स्वयंसेवक के तीन वर्ष की सेवा

टिप्पण - अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा (11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के सम्बंधित प्रादेशिक कार्यालय जिनमें स्टाफ कार (साधारण श्रेणी) का पद भरा जाना है में वेतन बैंड- 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे नियमित सवारहरकारा (समूह 'ग') और समूह 'ग' कर्मचारी में से, जिनके पास मोटर कार चालन की क्षमता की पहुँच के चालन परिक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुमति हो, जिसके न हो सकने पर भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के अन्य कार्यालयों या केंद्रीय सरकार के मंत्रालयों में वेतन बैंड- 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. में जो नियमित आधार पर सवारहरकारा या नियमित समूह 'ग' कर्मचारी का पद धारण करने वाले कर्मचारियों में से जो स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट आवश्यक अर्हता को पूरा करते हैं।

सशब्द बल कर्मियों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

मशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किये जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशब्द बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति, (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

- ज्येष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक या प्रशासन समूह का भारसाधक समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी
- दूसरा ज्येष्ठ उप महालेखाकार या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी (भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के अन्य कार्यालय से)।

(13)

लागू नहीं होता।

3. एक ज्येष्ठ लेखाअधिकारी या ज्येष्ठ लेखपरीक्षा अधिकारी या लेखा अधिकारी या लेखा परीक्षा अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी

टिप्पणी :- उपरोक्त क्रम संख्यांक 1 और 2 पर जो भी अधिकारी ज्येष्ठतम होगा वह अध्यक्ष होगा।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II)	46* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति

(11)

प्रोन्नति :-

ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में नौ वर्ष की नियमित सेवा की हो और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता।

1. सहायक नियंत्रक और महालेखा परीक्षक (एन) -अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई अधिकारी या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी - सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का कोई अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I)	54* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति

(11)

प्रोन्नति :-

ऐसे स्टाफ कार चालक, श्रेणी-II जिन्होंने वेतन बैंड -1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो या स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I) और स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) में पंद्रह वर्ष की संयुक्त सेवा की हो और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता।
1. सहायक नियंत्रक और महालेखा परीक्षक (एन) – अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई अधिकारी या निदेशक या उप महालेखाकार या उप निदेशक या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी	- सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी की पंक्ति का कोई अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी	- सदस्य

[फा. सं. ए-12018/5/88-ई.जी (खण्ड-II)]

निर्मला देव, उप सचिव (ई.जी.)

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Expenditure)

New Delhi, the 31st March, 2016

G.S.R. 57.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and in supersession of the Indian Audit and Accounts Department (Staff Car Driver and Despatch Rider) Recruitment Rules 1988, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver (Ordinary Grade), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Grade -I), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department to the posts of Staff Car Driver (Ordinary Grade), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Grade I), namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department [Staff Car Driver (Ordinary Grade), Staff Car Driver (Grade II) and Staff Car Driver (Grade I)] Recruitment Rules, 2016.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the annexed Schedule.
3. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualifications.**— No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Comptroller and Auditor-General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Comptroller and Auditor-General of India is of opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	7	(8)	(9)
1. Staff Car Driver (Ordinary trade)	46* (2016) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-I Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 1900	Not-applicable	18-25 years*. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba)	Essential: (i) Possession of a valid driving license for motor cars; (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles); (iii) Experience of driving a motor car for at least three years; and (iv) Pass in 10th standard. Desirable: Three years service as Home Guard/Civil Volunteers Note 1: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the	Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed.

				District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) * If the direct recruitment is to be made by 'Direct Open Competitive Examination', the age limit would be 18-27 years.	Scheduled Tribes, if at any stage of selection, Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
--	--	--	--	---	---	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption grades from which promotion / deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
Deputation/Absorption, failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel: Deputation/re-employment	<p>Deputation/Absorption: From amongst the regular Dispatch Rider (Group 'C') and Group 'C' Staff in Pay Band 1 Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs.1800 in the concerned field office of the Indian Audit and Accounts Department, in which the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade) is to be filled up, who possess valid driving license for Motor Cars on the basis of driving test to assess the competence to drive Motor Cars, failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group 'C' employees in Pay Band 1 Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs.1800 in other offices of the Indian Audit and Accounts Department or Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualification as mentioned in column (7).</p> <p>Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel: The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group C Departmental confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent rank in-charge of administration group. 2. Another Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent rank (from any other office of the Indian Audit and Accounts Department). 3. A Senior Accounts Officer or Senior Audit Officer or Accounts Officer or Audit Officer or an officer of equivalent rank. <p>Note: - The senior amongst the officers at serial numbers 1 and 2 above shall be the Chairperson.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	7	(8)	(9)
2. Staff Car Driver Grade II	46* (2016) * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-I Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

(10)	(11)	(12)	(13)
Promotion	Promotion: Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Pay Band I Rs 5200-20200 Grade Pay Rs. 1900 with nine years of regular service in the grade and have passed the trade test specified by the Government	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Comptroller and Auditor General (N) - Chairperson. 2. An officer of the rank of Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent rank - Member. 3. An officer of the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or an officer of equivalent rank - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	7	(8)	(9)
3. Staff Car Driver Grade I	54* (2016) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-I Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 2800	Non-Selection	Not applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

(10)	(11)	(12)	(13)
Promotion	<p>Promotion: Staff Car Drivers Grade-II in Pay Band 1 Rs 5200-20200 Grade Pay Rs 2400 with six years regular service in the grade or with a combined service of fifteen years in the Staff Car Driver Grade- II and Staff Car Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Assistant Comptroller and Auditor General (N) – Chairperson. 2. An officer of the rank of Senior Deputy Accountant General or Director or Deputy Accountant General or Deputy Director or an officer of equivalent rank -Member. 3. An officer of the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or an officer of equivalent rank - Member. 	Not applicable.

[F. No. A-12018/5/88-EG (Vol-II)]

NIRMALA DEV, Dy. Secy. (EG)